

POLICY KRING HANTERING AV COVID-19 I ARBETSMILJÖN RUNT UTPROVNINGAR PÅ SKOLOR

Denna dag, 2020-04-01, har följande policy upprättats för ABC-Gruppen AB.

Bakgrund

Verksamheten ska aktivt verka för att skapa en socialt, fysiskt och psykiskt sund arbetsplats för alla medarbetare genom att förebygga risken för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa med särskilt fokus på hantering av minskad smittspridning till följd av pandemin orsakat av COVID-19. Minimikravet för verksamheten är att i alla avseenden följa lagar, förordningar, myndighetskrav och försäkra att det systematiska miljöarbetet bedrivs som en integrerad del i den ordinarie verksamheten. Verksamheten följer löpande uppdateringar och rekommendationer från Folkhälsomyndigheten, och anpassar våra rutiner kontinuerligt utifrån dessa rekommendationer.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet innebär att undersöka, förebygga, genomföra och följa upp åtgärder för att säkra upp att verksamheten kan bedrivas på ett tryggt och säkert sätt, såväl för företagets anställda som för skolornas elever och personal.

Syfte

Syftet med denna policy är att klargöra för företagets medarbetare hur arbetsmiljöarbetet ser ut inom företaget avseende hantering av smittspridning avseende COVID-19.

Riktlinjer

Alla i företaget ska delta i det systematiska arbetsmiljöarbetet genom att följa de lagar och regler som finns på om rådet samt riktlinjerna i företagets policyer. Om något i denna policy skulle strida mot lagen så är det rådande lag i respektive land som gäller framför principerna som beskrivs i företagets policy.

Strategier för en god fysisk, social och organisatorisk arbetsmiljö

Arbetsmiljöarbetet ska integreras i den dagliga verksamheten, hänsyn till arbetsmiljön ska tas i varje beslut. Chefer, medarbetare och samarbetspartners ska arbeta tillsammans för en god arbetsmiljö, som innefattar såväl företagets medarbetare samt kunder och parternas, som säkrar en miljö där smittspridning skall begränsas i största möjliga utsträckning. Verksamheten ska årligen, efter en utarbetad plan, ta fram åtgärder för att förverkliga policyn. Policyn ska ses över årligen och revideras vid behov.

Mål

Verksamheten ska bedrivas i lokaler som är ändamålsenliga, funktionella, tillgängliga och anpassade för alla. Genom att erbjuda en stimulerande och säker miljö kan den enskilde individen trivas och fungera väl, vilket på längre sikt minskar risk för smittspridning till följd av COVID-19 på arbetsplatsen. Om det uppstår brister eller problem ska detta så snabbt som möjligt åtgärdas och rapporteras till berörda parter.

Kunskaper

Arbetsgivaren ska se till att chefer och arbetsledare har kunskap om hur man förebygger och hanterar risker i den fysiska, sociala och organisatoriska arbetsmiljön till följd av COVID-19 som riskerar att leda till ohälsa. Det är också upp till arbetsgivaren att se till att det finns förutsättningar för att omsätta dessa kunskaper i praktiken samt nödvändiga redskap, såsom munskydd, hygienprodukter, desinfektion och en utarbetad plan för hur man samlar elever och studenter på skolorna för att säkerställa en god miljö där smittspridning ej skall vara möjlig.

Arbetsbelastning

Det är arbetsgivarens ansvar att se till att de anställda inte har en ohälsosam arbetsmiljö. Verksamhetens resurser ska fördelas utefter behov.

Arbetsgivaren ansvarar vidare för att arbetstagarna känner till:

- vilka arbetsuppgifter de ska utföra,
- hur smittspridning till följd av COVID-19 begränsas i arbetet
- om det finns särskilda sätt som arbetet ska utföras på och i så fall hur,
- vilka arbetsuppgifter som ska prioriteras när tillgänglig tid inte räcker till för alla arbetsuppgifter som ska utföras, och
- vem de kan vända sig till för att få hjälp och stöd för att utföra arbetet.
- vilka befogenheter de har enligt punkterna.

Olyckor eller avvikelser

Om olycksfall eller avvikelse från arbetet med att motarbeta smittspridning uppstår i arbetet ska ansvarig chef anmäla detta till bolagets högsta ledning, genom att göra en Arbets-skadeanmälan. Skyddsombudet ska även ta del av anmälan och underteckna Arbets-skadeanmälan.

Skyddsombud och skyddskommitté

Ett skyddsombud ska utses om verksamheten sysselsätter minst fem medarbetare regelbundet. Skyddsombudet utses av den fackliga organisationen, om verksamheten inte har en facklig representant utser medarbetarna ett skyddsombud. Skyddsombudet ska påpeka brister i arbetsmiljön, delta i planeringen av allt som har en betydelse för arbetsmiljön, delta i skyddsronder och underteckna arbets-skadeanmälningar. Innebär visst arbete omedelbar och allvarlig fara för medarbetarnas liv eller hälsa och kan skyddsombudet bestämma att arbetet skall avbrytas i avvaktan på ställningstagande av Arbetsmiljöverket. Har verksamheten fler än 50 medarbetare som regelbundet sysselsätts ska en skyddskommitté utses. Skyddskommittén skall delta i planeringen av arbetsmiljöarbetet samt följa arbetets genomförande. Den skall noga följa utvecklingen i frågor som rör skyddet mot ohälsa och olycksfall samt verka för tillfredsställande arbetsmiljöförhållanden.

Åtgärder

- Handlingsplaner upprättade avseende minskad smittspridning i samband med besök på landets gymnasieskolor.
- Utse skyddsombud
- Utbilda berörd personal om arbetsmiljöarbetet

Ansvar

Ledningen har ett övergripande ansvar för att verksamheten arbetar med arbetsmiljön enligt lagar, förordningar och uppställda mål. Varje chef har ansvar för att medarbetarna följer de lagar och regler som finns och att arbetsmiljöarbetet är en del av den dagliga verksamheten. De ska också se till att arbetsmiljöansvaret är tydligt delegerat inom organisationen och att delge medarbetaren den information som finns i arbetsmiljöpolicyn.

Varje medarbetare har ansvar för att följa instruktioner och föreskrifter och att vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker och hot mot en god arbetsmiljö. De ska även alltid använda skyddsutrustning och skyddsanordningar som finns samt följa säkerhets- och ordningsföreskrifter. Skyddsombudet eller skyddskommittén företräder medarbetarna i arbetsmiljöfrågor och skall verka för en tillfredsställande arbetsmiljö.